



Ordine degli Architetti P.P.C. della Provincia di Piacenza

PIAO - PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE 2022 - 2024

(redazione secondo le modalità semplificate previste per le Pubbliche Amministrazioni di cui all'art. 1, comma 2, del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 con non più di 50 dipendenti dall'art. 6, comma 6, del Decreto Legge 9 giugno 2021, n. 80 e articolo 6 del Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione 24 giugno 2022)

Ordine degli Architetti Pianificatori, Paesaggisti e Conservatori della Provincia di Piacenza	
SEZIONE 1	SCHEDA ANAGRAFICA DELL'AMMINISTRAZIONE
1. SCHEDA ANAGRAFICA	<p>Ordine degli Architetti P.P.C. della Provincia di Piacenza Via G.B. Scalabrini, 113 29121 Piacenza (PC)</p> <p>Codice fiscale: 91005510333</p> <p>N. 2 dipendenti al 31 dicembre 2021</p> <p>Tel. 0523/388464 Cell. 349/7677651</p> <p>Mail: architetti@piacenza.archiworld.it PEC: oappc.piacenza@archiworldpec.it</p> <p>Sito web: https://www.ordinearchitetti.piacenza.it/</p>
SEZIONE 2	VALORE PUBBLICO, PERFORMANCE E ANTICORRUZIONE
Sottosezione di programmazione 2.1 Valore pubblico	COMPILAZIONE NON OBBLIGATORIA per le PA con non più di 50 dipendenti
Sottosezione di programmazione 2.2 Performance	COMPILAZIONE NON OBBLIGATORIA per le PA con non più di 50 dipendenti



Ordine degli Architetti P.P.C. della Provincia di Piacenza

<p>Sottosezione di programmazione 2.3 Rischi corruttivi e trasparenza</p>	<p><u>Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza PTPCT 2021/2023</u>, approvato con delibera Consigliare del 31/03/2021 e confermato per l'anno 2022, con delibera del 21/04/2022. Il PTPCT 2021/2023 ed i relativi allegati, sono pubblicati nella sezione "Amministrazione Trasparente" del Sito Istituzionale dell'Ordine.</p> <p>La "<u>Mappatura dei rischi</u>" e la "<u>Scheda di gestione del rischio</u>", allegati al PTPCT 2021/2023, individuano le Aree di rischio dell'Ente e le misure preventive da attuare.</p> <p>Il Responsabile Prevenzione Corruzione e Trasparenza RPCT dell'Ordine, redige la "<u>Relazione annuale dell'RPCT</u>" per monitorare l'attuazione delle misure generali di prevenzione dei rischi corruttivi, per l'anno di riferimento del PTPCT.</p> <p>Link al Sito istituzionale dell'Ordine, sezione "Amministrazione Trasparente" https://www.ordinearchitetti.piacenza.it/o-altri-contenuti/</p>																
<p>SEZIONE 3</p>	<p>ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO</p>																
<p>Sottosezione di programmazione 3.1 Struttura organizzativa</p>	<p>La Struttura organizzativa dell'Ordine degli Architetti P.P.C. di Piacenza è pubblicata sul Sito istituzionale, nella sezione "Amministrazione Trasparente" al seguente link: https://www.ordinearchitetti.piacenza.it/b-atti-general/ Di cui alla Pianta Organica dell'Ente, approvata con delibera del 19/01/2021.</p> <p style="text-align: center;">Pianta Organica in vigore</p> <table border="1" data-bbox="491 1509 1426 1977"><thead><tr><th>POSIZIONI ECONOMICHE</th><th>PROFILO PROFESSIONALE</th><th>DOTAZIONE</th><th>A TEMPO PARZIALE</th></tr></thead><tbody><tr><td>C3</td><td>Funzionario di Amministrazione</td><td>1</td><td>part-time 30 ore</td></tr><tr><td>B3</td><td>Addetto alla Formazione</td><td>1</td><td>part-time 30 ore</td></tr><tr><td>TOTALE</td><td></td><td>2</td><td></td></tr></tbody></table>	POSIZIONI ECONOMICHE	PROFILO PROFESSIONALE	DOTAZIONE	A TEMPO PARZIALE	C3	Funzionario di Amministrazione	1	part-time 30 ore	B3	Addetto alla Formazione	1	part-time 30 ore	TOTALE		2	
POSIZIONI ECONOMICHE	PROFILO PROFESSIONALE	DOTAZIONE	A TEMPO PARZIALE														
C3	Funzionario di Amministrazione	1	part-time 30 ore														
B3	Addetto alla Formazione	1	part-time 30 ore														
TOTALE		2															



Ordine degli Architetti P.P.C. della Provincia di Piacenza

<p>Sottosezione di programmazione 3.2 Organizzazione del lavoro agile</p>	<p>Attivazione Smart Working per n. 1 dipendente per l'anno 2022, con dotazione di adeguata strumentazione per lo svolgimento della prestazione lavorativa da remoto, presso l'abitazione, entro i soli limiti di durata massima dell'orario di lavoro giornaliero e settimanale, derivanti dalla Legge e dalla Contrattazione Collettiva.</p> <p>L'evoluzione dell'epidemia da COVID-19, infatti, aveva richiesto vari interventi d'emergenza al fine di contrastarne la diffusione, tra i quali l'applicazione straordinaria del lavoro agile, quale modalità flessibile di esecuzione della prestazione lavorativa, al fine di garantire il regolare svolgimento delle funzioni istituzionali e la continuità amministrativa.</p> <p>Alla luce dei risultati positivi di tale esperienza e in attuazione di quanto previsto dal nuovo CCNL – Comparto Funzioni Centrali 2019/2021, firmato il 9 maggio 2022, ai sensi dell'art. 37, l'Ente consentirà per l'anno 2022 l'adesione al lavoro agile, per conciliare le esigenze di benessere e flessibilità dei lavoratori.</p>																
<p>Sottosezione di programmazione 3.3 Piano triennale dei fabbisogni di personale</p>	<p>Piano Triennale del Fabbisogno del Personale 2022/2024, adottato il 31/08/2022.</p> <p>Il Piano è stato regolarmente trasmesso in modalità telematica al Ministero dell'Economia e delle Finanze, attraverso l'applicativo SICO.</p> <table border="1" data-bbox="502 1137 1369 1339"><thead><tr><th>ANNO</th><th>n. dipendenti Area B</th><th>n. dipendenti Area C</th><th>Totale dipendenti</th></tr></thead><tbody><tr><td>2022</td><td>1</td><td>1</td><td>2</td></tr><tr><td>2023</td><td>1</td><td>1</td><td>2</td></tr><tr><td>2024</td><td>1</td><td>1</td><td>2</td></tr></tbody></table>	ANNO	n. dipendenti Area B	n. dipendenti Area C	Totale dipendenti	2022	1	1	2	2023	1	1	2	2024	1	1	2
ANNO	n. dipendenti Area B	n. dipendenti Area C	Totale dipendenti														
2022	1	1	2														
2023	1	1	2														
2024	1	1	2														
<p>SEZIONE 4</p>	<p>MONITORAGGIO</p>																
	<p>COMPILAZIONE NON OBBLIGATORIA per le PA con non più di 50 dipendenti</p>																